

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

	①職業生活に関する機会の提供関係(内閣府令第3条第1項第1号)						②職業生活と家庭生活との両立に関する勤務環境の整備関係(内閣府令第3条第1項第2号)							
	目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時最新値	時期	目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時最新値	時期
令和3年度 (2021年度)	管理的地位にある女性割合	15.0%以上	R7年度 (2025)	13.5%	R3年度 (2021)	9.3%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)	男性職員の育児休業取得率	15.0%以上	R7年度 (2025)	100%	R3年度 (2021)	0.0%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
	係長職にある女性割合	40.0%以上	R7年度 (2025)	39.0%	R3年度 (2021)	36.7%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)	男性職員の配偶者出産休暇取得率	100.0%	R7年度 (2025)	75%	R3年度 (2021)	72.3%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
								男性職員の育児参加のための休暇取得率	25.0%以上	R7年度 (2025)	75.0%	R3年度 (2021)	0.0%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
令和4年度 (2022年度)	管理的地位にある女性割合	15.0%以上	R7年度 (2025)	13.9%	R4年度 (2022)	9.3%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)	男性職員の育児休業取得率	15.0%以上	R7年度 (2025)	33.3%	R4年度 (2022)	0.0%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
	係長職にある女性割合	40.0%以上	R7年度 (2025)	36.6%	R4年度 (2022)	36.7%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)	男性職員の配偶者出産休暇取得率	100.0%	R7年度 (2025)	33.3%	R4年度 (2022)	72.3%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
								男性職員の育児参加のための休暇取得率	25.0%以上	R7年度 (2025)	16.7%	R4年度 (2022)	0.0%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
令和5年度 (2023年度)	管理的地位にある女性割合	15.0%以上	R7年度 (2025)	12.9%	R5年度 (2023)	9.3%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)	男性職員の育児休業取得率	15.0%以上	R7年度 (2025)	50.0%	R5年度 (2023)	0.0%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
	係長職にある女性割合	40.0%以上	R7年度 (2025)	34.0%	R5年度 (2023)	36.7%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)	男性職員の配偶者出産休暇取得率	100.0%	R7年度 (2025)	16.7%	R5年度 (2023)	72.3%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)
								男性職員の育児参加のための休暇取得率	25.0%以上	R7年度 (2025)	0.0%	R5年度 (2023)	0.0%	H30-R2年度 平均値 (2018-2020)