

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

3年平均値
(平成30(2018)年度-
令和2(2020)年度)

令和3年度
(2021年度)

令和4年度
(2022年度)

令和5年度
(2023年度)

①	②		③	④	⑤			⑥		⑦		⑧	公表日
女性職員の 採用割合	継続勤務年数		超過勤務の状況 月平均	管理職の女 性割合	各役職段階の職員の女性割合			男女別育児休業取得率		男性職員の配偶者 出産休暇取得率	男性職員の育児参 加のための休暇取 得率	年次 休暇 取得率	
	男性	女性			課長職	課長補佐職	係長職	男性	女性				
49.3%	14.5 年	13.0 年	10.2 時間	9.3%	0.0%	19.7%	36.7%	0.0%	100.0%	72.3%	0.0%	24.7%	令和3年5月
37.5%	15.2 年	12.7 年	6.8 時間	13.5%	5.6%	21.1%	39.0%	100%	100%	75%	75%	24.3%	令和4年9月
42.9%	15.2 年	13.2 年	9.8 時間	13.9%	4.5%	28.6%	36.6%	33.3%	100%	33.3%	16.7%	24.7%	令和5年7月
40.2%	14.6 年	13.0 年	9.6 時間	12.9%	4.8%	30.0%	34.0%	50.0%	100%	16.7%	0.0%	31.3%	令和6年12月