

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

	①	②		③	④	⑤			⑥		⑦	公表日
	女性職員の採用割合			超過勤務の状況月平均	管理職の女性割合							
		男性	女性			課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職	男性	女性		
平成27年度	64%	14.4年	12.6年	11.1時間	16%	8%	25%	20%	－	－	25%	平成28年5月
平成28年度	56%	14.3年	13.0年	13.3時間	13%	6%	19%	21%	－	－	25%	平成29年7月
平成29年度	45%	14.1年	14.2年	12.9時間	9%	6%	13%	26%	－	100%	100%	平成30年10月
平成30年度	67%	14.3年	12.9年	12.1時間	9%	0%	20%	33%	－	100%	67%	令和元年9月
平成31年度	36%	14.3年	12.6年	11.5時間	8%	0%	18%	39%	－	100%	100%	令和2年7月
令和2年度	45%	14.8年	13.5年	7時間	11%	0%	21%	38%	－	100%	50%	令和3年5月