

鹿追町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

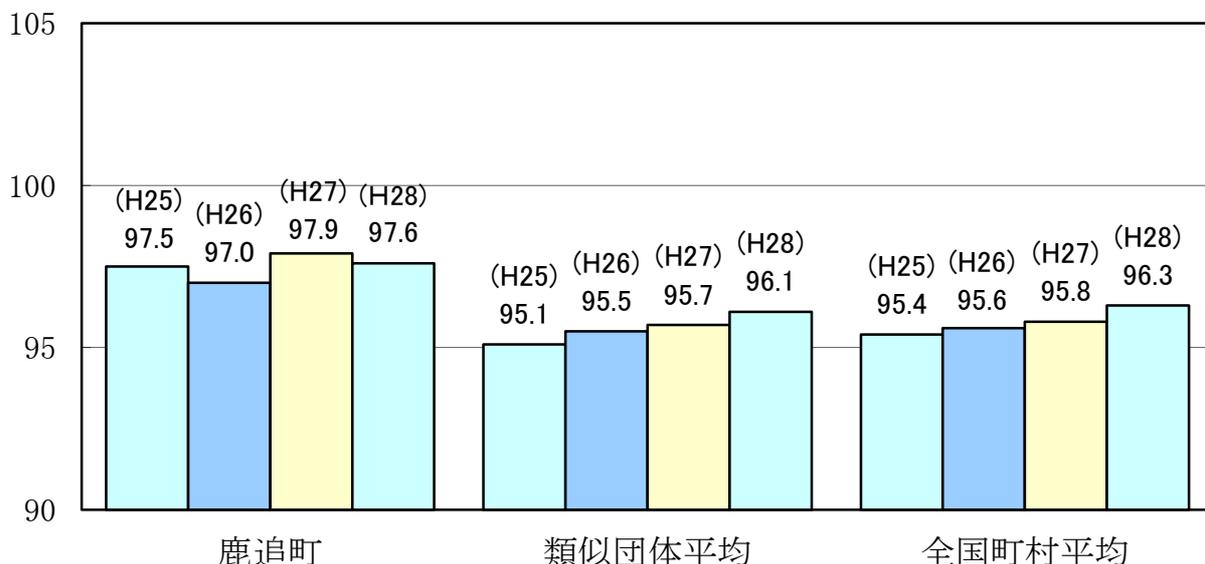
| 区分 | 住民基本台帳人口 (27年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 26年度の人件費率 |
|------|---------------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 27年度 | 人 5,508 | 千円 7,155,666 | 千円 399,161 | 千円 1,324,825 | % 18.5 | % 15.8 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------|------------------------|
| | | 給料 千円 | 職員手当 千円 | 期末・勤勉手当 千円 | 計 B 千円 | | |
| 27年度 | 人 136 | 千円 495,120 | 千円 101,806 | 千円 194,965 | 千円 791,891 | 千円 5,823 | 千円 5,623 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
3 平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の数値である。

(4) 給与改定の状況

①月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|----|-----------|------------|-----------|-------------|-------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | | |
| 年度 | 円 | 円 | 円 (%) | % | % | % |

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給（期末・勤勉手当）

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|----|---------------|----------------|-----------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A-B | 勧告 (改定月数) | | |
| 年度 | % | 月数 | 月数 (%) | 月数 | % | % |

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

実施 未実施

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定時期) 平成27年4月1日
(内容) 改定率0%~△4%、平均2%の引き下げ。
給料表の5級、6級にそれぞれ8号俸追加。

②地域手当の見直し ※該当なし

③その他の見直し内容 ※該当なし

(6) 特記事項

※特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成28年4月1日現在)

| 区 分 | | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|-------|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 一般行政職 | 鹿追町 | 42.7 歳 | 326,031 円 | 391,154 円 | 348,160 円 |
| | 北海道 | 44.8 歳 | 333,069 円 | 400,645 円 | 376,425 円 |
| | 国 | 43.6 歳 | 331,816 円 | — | 410,984 円 |
| | 類似団体 | 41.8 歳 | 307,432 円 | 353,054 円 | 336,977 円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成28年4月1日現在における職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。
3 国家公務員欄における「平均給与月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」の括弧書きは給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(2) 職員の初任給の状況 (平成28年4月1日現在)

| 区 分 | | 鹿 追 町 | 北 海 道 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 176,700 円 | 176,700 円 | 176,700 円 |
| | 高 校 卒 | 144,600 円 | 144,600 円 | 144,600 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成28年4月1日現在)

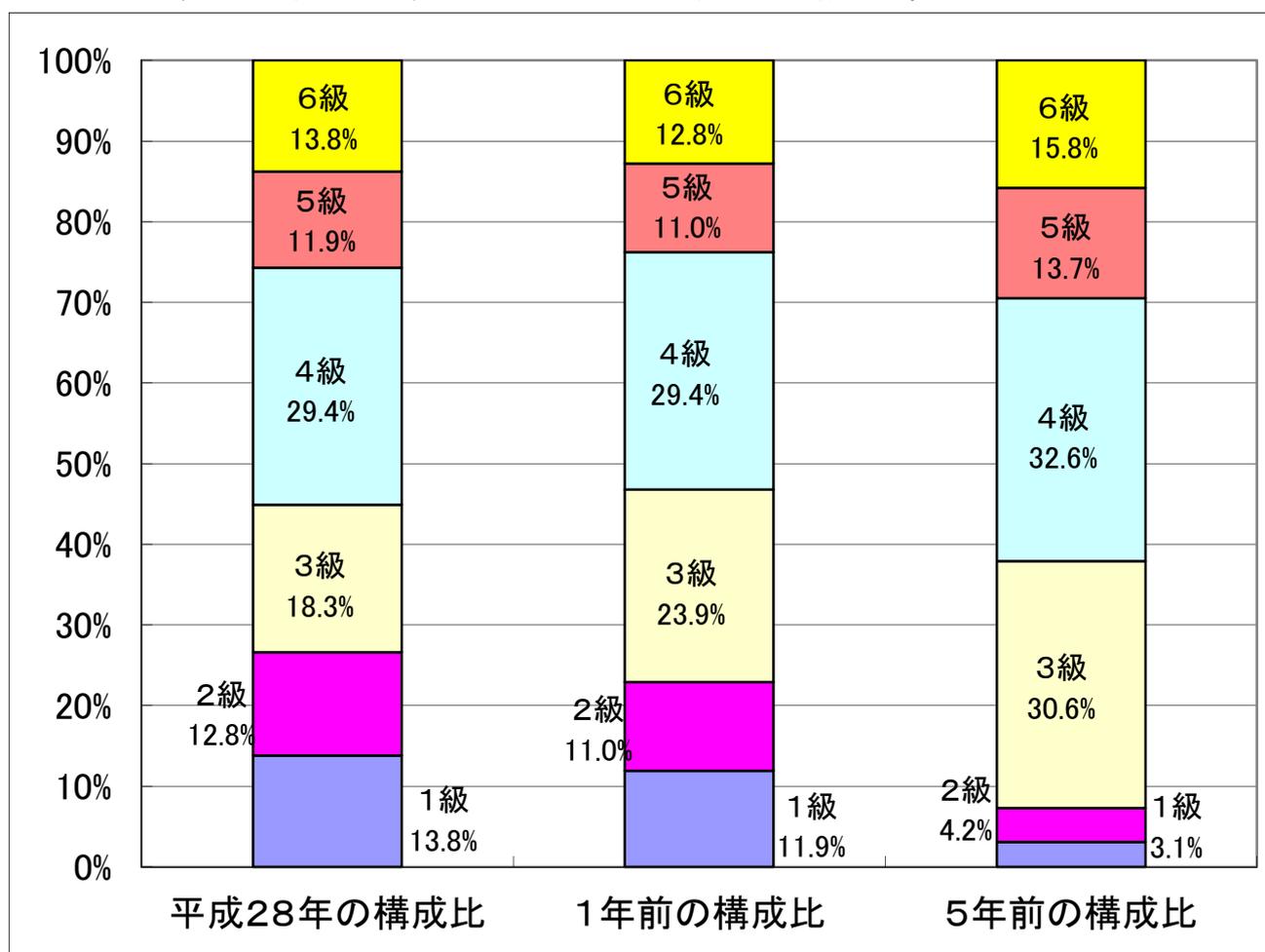
| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 253,167 円 | 346,833 円 | 377,950 円 | 393,500 円 |
| | 高 校 卒 | 226,475 円 | 310,700 円 | 353,200 円 | 373,375 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成28年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数(人) | 構成比(%) | 1号給の給料月額 | 最高号俸の給料月額 |
|----|----------------|--------|--------|----------|-----------|
| 1級 | 主事、技師、主事補、技師補 | 15 | 13.8 | 140,100 | 246,100 |
| 2級 | 主事、技師 | 14 | 12.8 | 190,200 | 303,000 |
| 3級 | 主任 | 20 | 18.3 | 226,400 | 348,800 |
| 4級 | 係長、主査 | 32 | 29.4 | 259,900 | 379,800 |
| 5級 | 課長補佐、事務局長補佐、室長 | 13 | 11.9 | 286,200 | 391,800 |
| 6級 | 課長、事務局長、主幹 | 15 | 13.8 | 317,000 | 409,000 |

(注) 1 鹿追町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績への反映状況

人事評価制度は実施したが給与への反映は行っていない。

| 平成28年4月2日から平成29年4月1日までににおける運用 | 鹿追町 | | 国 | |
|-------------------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 鹿追町 | 北海道 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(平成27年度) 1,434 千円 | 1人当たり平均支給額(平成27年度) 1,626 千円 | — |
| (平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 | (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.50 月分 (0.70)月分 | (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20% ・管理職加算10～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5～20% ・管理職加算10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

人事評価制度は実施したが給与への反映は行っていない。

| 平成28年度中における運用 | 鹿追町 | | 国 | |
|---------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当(平成28年4月1日現在)

| 鹿追町 | | | 国 | | |
|--------------|-----------|-------------|--------------|-----------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| ・定年前早期退職特例措置 | 2～45%加算 | | ・定年前早期退職特例措置 | 2～45%加算 | |
| 1人当たり平均支給額 | 912千円 | 21,929千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(平成28年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績(27年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| なし | 0 % | 0 人 | 0 % |

(4) 特殊勤務手当(平成28年4月1日現在)

| | | | |
|---------------------------|-----------|----------|--------------|
| 支給実績(平成27年度決算) | 2,829 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) | 117,875 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成27年度) | 17.6 % | | |
| 手当の種類(手当数) | 5 種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 保育業務従事 | 保育士、幼稚園教諭 | 幼児保育 | 月額 10,000円 |
| 救急車添乗業務従事 | 医師、看護師 | 救急車添乗 | 1回 300円 |
| 医学研究従事 | 医師 | 医学研究 | 400,000円以内 |
| 時間外往診従事 | 医師 | 勤務時間外往診 | 往診料の5割以内 |
| 夜間看護業務従事 | 看護師 | 夜間看護 | 1回 5,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(平成27年度決算) | 41,032 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) | 380 千円 |
| 支給実績(平成26年度決算) | 34,631 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 330 千円 |

(6) その他の手当(平成28年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(平成27年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) |
|-------|---|----------|---------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | <ul style="list-style-type: none"> ■配偶者 13,000円 ■配偶者以外 一人6,500円 □加算(16~22歳) 一人5,000円 | 同 | - | 15,950 千円 | 231,159 円 |
| 住居手当 | <ul style="list-style-type: none"> ■借家・貸間 ・家賃20,000円以下 手当=家賃-6,000円 ・家賃20,000円超 (家賃-20,000円)× 1/2 =A(上限4,000円) 手当=A+14,000円 ■持家 14,000円 (新築・購入後5年 間は2,000円加算) | 異 | 自宅、借家ともに金額異なる | 15,181 千円 | 148,833 円 |
| 通勤手当 | <ul style="list-style-type: none"> ■4km超 5km未満 2,000円 ■5km以上10km未満 4,200円 ■10km以上 7,100円 | 異 | 距離区分 | 1,551 千円 | 53,482 円 |
| 管理職手当 | <ul style="list-style-type: none"> ■課長 10/100 ■課長補佐 8/100 | 異 | 支給割合 | 12,459 千円 | 444,964 円 |
| 寒冷地手当 | <ul style="list-style-type: none"> ■世帯主(扶養あり) 月額26,380円 ■世帯主(扶養なし) 月額14,580円 ■その他 月額10,340円 11月から翌年3月まで | 同 | - | 12,836 千円 | 91,035 円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成28年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 | 等 |
|---------|--------------|-----------------|--------------------|-----------|
| 給 料 | 町 長 | 750,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 | |
| | 副 町 長 | 620,000 円 | 817,000 円/ | 378,500 円 |
| 報 酬 | 議 長 | 290,000 円 | 678,000 円/ | 471,000 円 |
| | 副 議 長 | 227,000 円 | 364,000 円/ | 220,000 円 |
| | 議 員 | 183,000 円 | 285,000 円/ | 177,000 円 |
| 期 末 手 当 | 町 長 | (平成27年度支給割合) | | |
| | 副 町 長 | 4.20 月分 | | |
| | 議 長 | (平成27年度支給割合) | | |
| | 副 議 長 議 員 | 4.25 月分 | | |
| 退 職 手 当 | 町 長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | 副 町 長 | 給料月額×勤続年数×5.126 | 15,378,000 円 | 任期ごと |
| | 備 考 | 給料月額×勤続年数×3.234 | 8,020,320 円 | 任期ごと |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

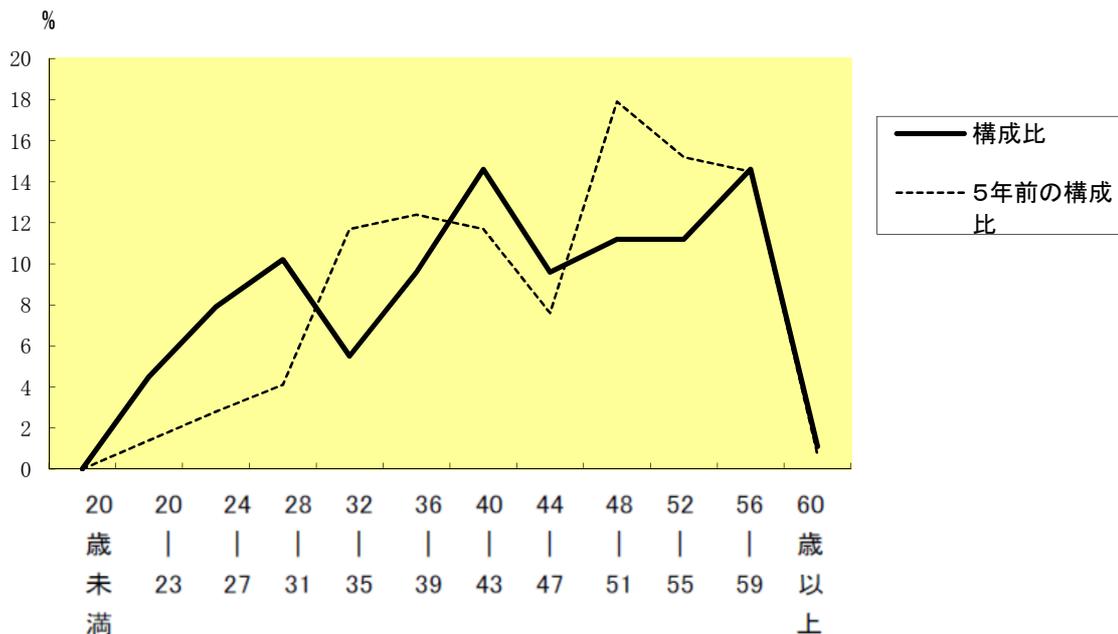
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 区 分 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 | |
|---------------|-------------|---------|---------|------------|--|---|
| | | 平成27年 | 平成28年 | | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 2 | 2 | 1 △1 1 4 △1 | ふるさと納税担当の増 農業一般担当の減 ジオパーク担当の増 保育担当、民生担当増 衛生担当の減 |
| | | 総 務 | 37 | 38 | | |
| | | 税 務 | 5 | 5 | | |
| | | 労 働 | 2 | 2 | | |
| | | 農 林 水 産 | 18 | 17 | | |
| | | 商 工 土 木 | 8 | 9 | | |
| | 民 生 | 5 | 5 | | | |
| 衛 生 | 33 | 37 | | | | |
| | 計 | 9 | 8 | △1 | | |
| | 計 | 119 | 123 | 4 | <参考> 人口1万人当たり職員数 223.31 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 126.84 人) | |
| | 教育部門 | 17 | 19 | 2 | 臨時対応から職員対応 | |
| | 消防部門 | 0 | 0 | | | |
| | 小 計 | 136 | 142 | 6 | <参考> 人口1万人当たり職員数 257.81 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 150.95 人) | |
| 公 営 会 企 業 部 門 | 病 院 | 28 | 30 | 2 | | |
| | 水 道 | 1 | 1 | | | |
| | 下 水 道 | 1 | 1 | | | |
| | そ の 他 | 4 | 4 | | | |
| | 小 計 | 34 | 36 | 2 | | |
| 合 計 | | 170 | 178 | 8 | <参考> 人口1万人当たり職員数 323.17 人 | |
| | | [188] | [188] | | | |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
 2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成28年4月1日現在)



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 0人 | 5人 | 13人 | 15人 | 10人 | 22人 | 22人 | 18人 | 19人 | 22人 | 22人 | 2人 | 170人 |

(3) 職員数の推移

| 部門別 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 94 | 100 | 104 | 111 | 119 | 123 | 17 (16.0) |
| 教育 | 18 | 22 | 22 | 23 | 17 | 19 | △1 (△5.0) |
| 消防 | | | | | | | |
| 普通会計計 | 112 | 122 | 126 | 134 | 136 | 142 | 16 (12.7) |
| 公営企業等会計計 | 30 | 33 | 31 | 34 | 34 | 36 | 4 (12.5) |
| 総合計 | 142 | 155 | 157 | 168 | 170 | 178 | 20 (12.7) |